

JEE

เทศบัญญัติ

เรื่อง

งบประมาณรายจ่ายประจำปี

งบประมาณ พ.ศ.2567



ของ

เทศบาลตำบลนาประดู่

อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี

โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากร

จำนวน

20,000 บาท

(สำนักปลัด)

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากร ได้แก่ ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ ค่ากระเป๋าสหรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าสมนาคุณ

วิทยากร ค่าอาหาร และค่าใช้จ่ายอื่นๆที่จำเป็น

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการ

เข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นพ.ศ.2557

- หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท 0810.3/ว 7467 ลงวันที่ 14

ธันวาคม 2563

โครงการเสริมสร้างความโปร่งใส ปลุกจิตสำนึกในการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต

จำนวน

15,000 บาท

(สำนักปลัด)

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการเสริมสร้างความโปร่งใส ปลุกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ ค่ากระเป๋าสหรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าสมนาคุณ

วิทยากร ค่าอาหาร และค่าใช้จ่ายอื่นๆที่จำเป็น

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการ

เข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นพ.ศ.2557

- เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ. 2566-2570)หน้าที่ 126

ลำดับที่ 16

ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม

จำนวน

200,000 บาท

(สำนักปลัด)

เพื่อจ่ายเป็นค่าซ่อมแซมบำรุงรักษาทรัพย์สินเพื่อให้สามารถใช้งานได้ตามปกติ

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่าย

ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2562



ประกาศเทศบาลตำบลนาประดู่
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายชาญชัย เกียรติศักดิ์โสภณ นายกเทศมนตรีตำบลนาประดู่ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของเทศบาลตำบลนาประดู่ อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนว่าของเทศบาลตำบลนาประดู่ เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงผลประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน มากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางการปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของเทศบาลตำบลนาประดู่ ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดเพื่อให้เทศบาลตำบลนาประดู่ ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชาญชัย เกียรติศักดิ์โสภณ)
นายกเทศมนตรีตำบลนาประดู่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานการเจ้าหน้าที่ โทร ๐ ๗๓๓๕ ๘๗๐๑

ที่ ปน ๕๒๓๐๑/

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการเสริมสร้างความโปร่งใส ปลุกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลนาประดู่

๑. เรื่องเดิม

เทศบาลฯ ได้จัดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลนาประดู่ แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการเสริมสร้างความโปร่งใส ปลุกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งไว้ ๑๕,๐๐๐.- บาท (เงินหนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๒. ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล มีความประสงค์จะดำเนินการโครงการฝึกอบรมโครงการเสริมสร้างความโปร่งใส ปลุกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาประดู่ ชั้น ๒ เทศบาลตำบลนาประดู่ อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างให้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลนาประดู่ ทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของข้าราชการที่ปฏิบัติไว้เป็นข้อกฎหมาย และระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลนาประดู่ ทุกระดับ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักตามศาสนา ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลนาประดู่ ทุกระดับและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๔ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลนาประดู่ ทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจ และยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

จึงขออนุมัติดำเนินการโครงการเสริมสร้างความโปร่งใส ปลุกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยใช้งบประมาณ ๑๕,๐๐๐.- บาท (เงินหนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

/๓. ข้าราชการ

๓. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ข้อ ๔

วรรคห้า “การฝึกอบรมหมายความว่า การอบรม การประชุมทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ การสัมมนาทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ การบรรยายพิเศษ การฝึกศึกษา การดูงาน การฝึกงาน หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยมีโครงการหรือหลักสูตรและช่วงเวลาที่จัดที่แน่นอน ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคคลหรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยไม่มีการรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ”

วรรคสิบหก “การฝึกอบรมประเภท ข หมายความว่า การฝึกอบรมที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกินครึ่งหนึ่งเป็นเจ้าหน้าที่เป็นเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นระดับ ๑ ถึงระดับ ๘ หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า”

๔. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

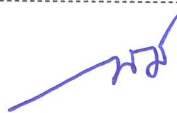
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติโครงการฯ ตามเอกสารที่เสนอมาพร้อมนี้



(นางสาวจินตนา โออมณี)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

เห็นชอบโครงการฯ ดังกล่าว



(นางสาวณัฐกฤตา บัวหลวง)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เห็นชอบโครงการฯ ดังกล่าว



(นางแถมแก้ว ศิริเพชร)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

/ความเห็น...

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลนาประดู่

เพื่อโปรดพิจารณา

Kant

(นางแถมแก้ว ศิริเพชร)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลนาประดู่

คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลนาประดู่

☒ อนุมัติโครงการ

☐ ไม่อนุมัติโครงการ

(นายชาญชัย เกียรติศักดิ์โสภณ)

นายกเทศมนตรีตำบลนาประดู่

สำเนาฉบับ



ที่ ปณ ๕๒๓๐๑/ ๑๐๑

สำนักงานเทศบาลตำบลนาประดู่
ถนนเพชรเกษม ปณ ๕๔๑๘๐

๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์วิทยากรตามโครงการเสริมสร้างความโปร่งใส ปลุกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดปัตตานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการโครงการส่งเสริมสร้างความโปร่งใส จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบตอบรับวิทยากร จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย เทศบาลตำบลนาประดู่ ได้จัดโครงการเสริมสร้างความโปร่งใส ปลุกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนดและระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน นำหลักศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ของคณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลนาประดู่ ในวันพุธที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาประดู่ ชั้น ๒ อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี

ในการนี้ เทศบาลตำบลนาประดู่ พิจารณาแล้วเห็นว่าบุคลากรในหน่วยงานของท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ที่จะก่อให้เกิดการเรียนรู้ได้เป็นอย่างดี จึงขอความอนุเคราะห์บุคลากรในหน่วยงานของท่าน เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรมโครงการดังกล่าว ในวันพุธที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญชัย เกียรติศักดิ์โสภณ)
นายกเทศมนตรีตำบลนาประดู่

สำนักปลัดเทศบาล

ฝ่ายอำนวยการ

งานการเจ้าหน้าที่

โทร./โทรสาร ๐ ๗๓๓๕ ๘๗๐๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@napradu.go.th

ปลัดเทศบาล

หัวหน้า สป.

หัวหน้าฝ่าย

เจ้าหน้าที่

พิมพ์/ทาน

กำหนดการโครงการเสริมสร้างความโปร่งใส ปลุกจิตสำนึกในการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมสมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาปรัง ชั้น ๒
เทศบาลตำบลนาปรัง อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี
ในวันพุธที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เวลา	กิจกรรม	หมายเหตุ
๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐	- ลงทะเบียน	ห้องประชุมสมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาปรัง
๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐	- พิธีเปิดโครงการ	นายกเทศมนตรีตำบลนาปรัง
๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐	- บรรยายหัวข้อการบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม กลไกภาครัฐในการส่งเสริมให้ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมและแนวทางปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	โดยวิทยากร จาก สำนักงาน ปปช. จังหวัดปัตตานี
๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕	- พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม	
๑๐.๔๕ – ๑๒.๐๐	- บรรยายสาระสำคัญเรื่อง พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่พนักงานเทศบาลควรทราบ	โดยวิทยากร จาก สำนักงาน ปปช. จังหวัดปัตตานี
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐	- พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ – ๑๔.๓๐	- บรรยายเรื่องการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงาน ข้าราชการ ยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม	โดยวิทยากร จาก สำนักงาน ปปช. จังหวัดปัตตานี
๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕	- พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม	
๑๔.๔๕ – ๑๖.๐๐	- บรรยายสาระสำคัญเรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม ของข้าราชการ พนักงาน และเรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย	โดยวิทยากร จาก สำนักงาน ปปช. จังหวัดปัตตานี
๑๖.๐๐ – ๑๖.๓๐	- บรรยายสาระสำคัญเรื่อง พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖	โดยวิทยากร จาก สำนักงาน ปปช. จังหวัดปัตตานี

หมายเหตุ: กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

โครงการเสริมสร้างความโปร่งใส ปลุกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมสมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาประดู่ ชั้น ๒

เทศบาลตำบลนาประดู่ อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๑. ชื่อโครงการ

โครงการเสริมสร้างความโปร่งใส ปลุกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนใหญ่ถูกมองจากหน่วยงานอื่นๆ และบุคคลภายนอกในเรื่องเกี่ยวกับปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน ความไม่โปร่งใสในการทำงาน จึงจำเป็นต้องสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม การทำงานที่โปร่งใส โดยเฉพาะคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายและการให้บริการประชาชน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ควรมีเครื่องมือในการสร้างจิตสำนึกที่จะนำไปสู่คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน และเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

เทศบาลตำบลนาประดู่ จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างความโปร่งใส ปลุกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้นเพื่อพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในองค์กรผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลายให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างให้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลนาประดู่ ทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อส่งเสริม...



๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลนาประดู่ ทุกระดับ มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักตามศาสนา ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลนาประดู่ ทุกระดับ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๓.๔ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลนาประดู่ ทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจ และยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๔. เป้าหมาย

๔.๑ คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล	จำนวน	๑๗	คน
๔.๒ พนักงานเทศบาล/พนักงานครู	จำนวน	๑๗	คน
๔.๓ ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๔	คน
๔.๔ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๕	คน
รวมทั้งสิ้นจำนวน		๔๓	คน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาประดู่ ชั้น ๒ เทศบาลตำบลนาประดู่ อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี

๗. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารอนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบโครงการ
๓. ประสานวิทยากรเพื่อบรรยายโครงการ
๔. ประสานผู้เข้าร่วมฝึกอบรม
๕. ดำเนินการฝึกอบรม

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนาประดู่

/๙. จบประมาณ...



๙. งบประมาณ

ใช้งบประมาณรายจ่ายตามเทศบัญญัติ เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลนาประดู่ ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการเสริมสร้างความโปร่งใส ปลุกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น ๑๕,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เสริมสร้างให้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลนาประดู่ ทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

๑๐.๒ ส่งเสริมให้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลนาประดู่ ทุกระดับ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๑๐.๓ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักตามศาสนา ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลนาประดู่ ทุกระดับและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๑๐.๔ ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลนาประดู่ ทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจ และยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ แบ่งปันเสริมสร้างสังคมแห่งความดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๑๑. ตัวชี้วัด/การติดตามประเมินผล

๑๑.๑ ประเมินระดับความรู้ความเข้าใจ ในการอบรมให้ความรู้ (Pre-test / Post-test)

๑๑.๒ ใช้แบบประเมินความพึงพอใจของโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๑๑.๓ สรุปรายงานผลการดำเนินการฝึกอบรม

(ลงชื่อ)



ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวจินตนา โอมณี)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

/(ลงชื่อ)...

(ลงชื่อ)

ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวนัฐกฤตา บัวหลวง)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางกมแก้ว ศิริเพชร)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลนาประดู่

(ลงชื่อ)

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายชาญชัย เกียรติศักดิ์โสภณ)

นายกเทศมนตรีตำบลนาประดู่



ประมาณการค่าใช้จ่าย
โครงการเสริมสร้างความโปร่งใส ปลุกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	รายการ	จำนวน	งบประมาณ (บาท)
๑	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๓ คนๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ	๔๓ คน	๓,๐๑๐.-
๒	ค่าอาหาร จำนวน ๔๓ คนๆ ละ ๗๕ บาท จำนวน ๑ มื้อ	๔๓ คน	๓,๒๒๕.-
๓	ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑ คน ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท	๖ ชม.	๓,๖๐๐.-
๔	ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์		
	๔.๑ สมุดปกสันห่อ จำนวน ๔๓ เล่มๆ ละ ๓๕ บาท	๔๓ เล่ม	๑,๕๐๕.-
	๔.๒ ปากกาลูกกลิ้ง จำนวน ๔๓ แท่งๆ ละ ๑๐ บาท	๔๓ แท่ง	๔๓๐.-
	๔.๓ กระเป๋ามีซิปป จำนวน ๔๓ ใบๆ ละ ๔๐ บาท	๔๓ ใบ	๑,๗๒๐.-
๕	ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ		๑,๕๑๐
รวมเป็นจำนวนเงิน (เงินหนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)			๑๕,๐๐๐.-

***หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายแต่ละรายการสามารถถัวจ่ายได้**

**กำหนดโครงการเสริมสร้างความโปร่งใส ปลุกจิตสำนึกในการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมสมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาประดู่ ชั้น ๒
เทศบาลตำบลนาประดู่ อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี
วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗**

เวลา	กิจกรรม	หมายเหตุ
๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐	- ลงทะเบียน	ห้องประชุมสมาชิกสภาเทศบาลตำบล นาประดู่
๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐	- พิธีเปิดโครงการ	นายกเทศมนตรีตำบลนาประดู่
๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐	- บรรยายหัวข้อการบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม กลไก ภาครัฐในการส่งเสริมให้ข้าราชการประพฤติตนอย่างมี คุณธรรมและแนวทางปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน	โดยวิทยากร จาก สำนักงาน ปปช. จังหวัดปัตตานี
๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕	- พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม	
๑๐.๔๕ – ๑๒.๐๐	- บรรยายสาระสำคัญเรื่อง พระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่พนักงานเทศบาลควรทราบ	โดยวิทยากร จาก สำนักงาน ปปช. จังหวัดปัตตานี
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐	- พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ – ๑๔.๓๐	- บรรยายเรื่องการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมสำหรับ ผู้ปฏิบัติงาน ข้าราชการ ยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม	โดยวิทยากร จาก สำนักงาน ปปช. จังหวัดปัตตานี
๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕	- พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม	
๑๔.๔๕ – ๑๖.๐๐	- บรรยายสาระสำคัญเรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรม และ จริยธรรม ของข้าราชการ พนักงาน และเรื่องมาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการ ทางวินัย	โดยวิทยากร จาก สำนักงาน ปปช. จังหวัดปัตตานี
๑๖.๐๐ – ๑๖.๓๐	- บรรยายสาระสำคัญเรื่อง พระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖	โดยวิทยากร จาก สำนักงาน ปปช. จังหวัดปัตตานี

หมายเหตุ: กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม





ที่ ปน ๕๒๓๐๑/ว ๑๐๒

สำนักงานเทศบาลตำบลนาประดู่
ถนนเพชรเกษม ปน ๙๕๑๘๐

๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์และขอเชิญเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความโปร่งใส ปลุกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน คณะผู้บริหารเทศบาล/สมาชิกสภาเทศบาล/พนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการโครงการส่งเสริมความโปร่งใส

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย เทศบาลตำบลนาประดู่ ได้จัดโครงการเสริมสร้างความโปร่งใส ปลุกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน นำหลักศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ของ คณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลนาประดู่ ในวันพุธที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาประดู่ อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี

ในการนี้ เทศบาลตำบลนาประดู่ จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมโครงการดังกล่าว ในวันพุธที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาประดู่ ชั้น ๒ เทศบาลตำบลนาประดู่ อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อประชาสัมพันธ์และเข้าร่วมโครงการฯ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญชัย เกียรติศักดิ์โสภณ)
นายกเทศมนตรีตำบลนาประดู่

สำนักปลัดเทศบาล

ฝ่ายอำนวยการ

งานการเจ้าหน้าที่

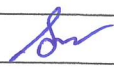
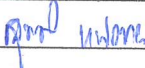
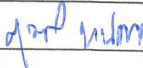
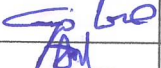
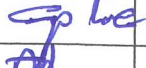
โทร./โทรสาร ๐ ๗๓๓๕ ๘๗๐๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@napradu.go.th

ใบลงทะเบียนเข้าร่วมอบรมโครงการเสริมสร้างความโปร่งใส plugged จิตสำนึกในการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลนาประดู่

ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาประดู่ ชั้น ๒
อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เช้า	บ่าย	
คณะผู้บริหาร					
๑	นายชาญชัย เกียรติศักดิ์โสภณ	นายกเทศมนตรีตำบลนาประดู่			
๒	นายสมเกียรติ รัตนานุสนธิ์	รองนายกเทศมนตรีตำบลนาประดู่			
๓	นายธีรวัตร สุวรรณแพทย์	รองนายกเทศมนตรีตำบลนาประดู่			
๔	นายวัฒนา โกศลกาญจน์	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลนาประดู่			
๕	นายเรณูศักดิ์ รัตนานุสนธิ์	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลนาประดู่			
สมาชิกสภาเทศบาล					
๖	นายสมมาตร คงพระบาท	ประธานสภาเทศบาลตำบลนาประดู่			
๗	นายสุพล จิตประวัติ	รองประธานสภาเทศบาลตำบลนาประดู่			
๘	นายสุรพล สิมศิริ	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาประดู่ เขต ๑			
๙	นายสมควร เพชรยอด	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาประดู่ เขต ๑			
๑๐	นายณรงวิทย์ ทองน้ำดำ	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาประดู่ เขต ๑			
๑๑	นางสุมาลี หน่อทอง	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาประดู่ เขต ๑			
๑๒	นายมูหามะ เวาะกา	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาประดู่ เขต ๒			
๑๓	นางนิรันดร์ สินประเสริฐ	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาประดู่ เขต ๒			
๑๔	นางแวแอสสะ แวสมายล์	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาประดู่ เขต ๒			
๑๕	นางสาวกัมมีย์ سماแ	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาประดู่ เขต ๒			
๑๖	นายอัปดุล เบนนอ	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาประดู่ เขต ๒			
๑๗	นายอิสมาแอ เจะเซะ	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาประดู่ เขต ๒			

ใบลงทะเบียนเข้าร่วมอบรมโครงการเสริมสร้างความโปร่งใส ปลุกจิตสำนึกในการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลนาปรัง

ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาปรัง ชั้น ๒
อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เข้า	บ่าย	
1	นางธนวิ มนปักษ์	ตร.ต.๑			
2	น.ส.จันทารักษ์ งามเจริญ	อ.ช่วยการ			
3	นางวิจิตร นิสรรณ	ผอ.ทศ.๑			
4	น.ส. รุจิรา ทุเรียนฟอง	ผอ.ทศ.๑			
5	นางกุลยา แก้วจันทน์	อ.ช่วยการ			
6	นางนันทนา งามเจริญ	อ.ช่วยการ			
7	นางสมพร สอน	พ.ว.ร.๑๓๑๓๔			
8	อ.ส.ส.นางสาว ชุมน	อ.ท.๑๓๑๓๔			
9	นางจันทนา โต	ผอ.ทศ.๑			
10	นางอุบลวรรณ อธิภาณ	อ.ช่วยการ			
11	นางสาว ร.ร. งามเจริญ	อ.ช่วยการ			
12	นางสาว ร.ร. งามเจริญ	พ.ว. ๑๓๑๓๔			
13	นางสาว ร.ร. งามเจริญ	พ.ว. ๑๓๑๓๔			
14	น.ส. วิจิตร งามเจริญ	อ.ช่วยการ			
15	นางสาว ร.ร. งามเจริญ	พ.ว. ๑๓๑๓๔			
16	นางสาว ร.ร. งามเจริญ	พ.ว. ๑๓๑๓๔			
17	นางสาว ร.ร. งามเจริญ	พ.ว. ๑๓๑๓๔			
18	นางสาว ร.ร. งามเจริญ	พ.ว. ๑๓๑๓๔			
19	นางสาว ร.ร. งามเจริญ	พ.ว. ๑๓๑๓๔			
20	นางสาว ร.ร. งามเจริญ	พ.ว. ๑๓๑๓๔			
21	นางสาว ร.ร. งามเจริญ	พ.ว. ๑๓๑๓๔			
22	นางสาว ร.ร. งามเจริญ	พ.ว. ๑๓๑๓๔			
23	นางสาว ร.ร. งามเจริญ	พ.ว. ๑๓๑๓๔			
24	นางสาว ร.ร. งามเจริญ	พ.ว. ๑๓๑๓๔			

[illegible]

เขียนที่ สภ.เมืองนนทบุรี
จังหวัดนนทบุรี
ณ วันที่ ๒๒/๑๒/๖๕

อ้างถึง หนังสือเทศบาลตำบลนาประจักษ์ ที่ ปน ๕๒๓๐๓/ ๕๐๙ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ตำแหน่ง ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว) **คุณวิมล สวรรค์**
นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ พิจารณาแล้วเห็นว่า

เนื่องจาก

(๓๖๕)

(นายวาริส สาราณ)

ด้านหน้าที่งานป้องกันการทุจริตขบวนการ

มีการประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์หลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

Browser tabs: ระบบการประเมิน, manual_user.p, Settings - Aut, เทศบาลตำบลนา, a_270324_140, เทศบาลตำบลนา, a_270324_140, Mail - เทศบาล, +

Address bar: Not secure napradu.go.th/news/doc_download/a_270324_140343.pdf

PDF viewer: a_270324_140343.pdf 6 / 8 100%

Page 6 content:

ประมวลภาพกิจกรรมโครงการเสริมสร้างความโปร่งใส
ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



Page 7 content:





คำสั่งเทศบาลตำบลนาประดู่

ที่ ๗/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้ออกประกาศคณะกรรมการมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่องประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นและกระทรวงมหาดไทยได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่นใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตนนั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมการพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐจึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของเทศบาลตำบลนาประดู่ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|--|-------------------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลนาประดู่ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลนาประดู่ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการประปา | คณะกรรมการ |
| ๘. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. เจ้าพนักงานทะเบียน | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลนาประดู่

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗

(นายชาญชัย เกียรติศักดิ์โสภณ)

นายกเทศมนตรีตำบลนาประดู่

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don't)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลนาประดู่ อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี

เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลนาประดู่มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	- ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการ พิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น - ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย - การปฏิบัติหน้าที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดความเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข -ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันต่อพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ สุจริต สำนึกที่ดี และ รับผิดชอบต่อ หน้าที่	- ตระหนักในบทบาทหน้าที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการที่ดีและข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่รวมทั้ง พร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ - เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น ต่องานต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าไม่ โปร่งใส

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม	- ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดีและประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้อง กับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	- ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของ ศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็น ข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึง ถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนร่วมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ยึดถือประโยชน์ของราชการประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก - ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	- ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่มี อกตိต้องงานปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมงาน ต่อองค์กรต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน - ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่ - ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับหรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน - กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่น - ใช้อำนาจหน้าที่ตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด - รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่มีผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม - ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพและสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้ขอมารับบริการด้วยน้ำใสใจจริง - ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย - ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนดและทักท้วงเมื่อพบว่าการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการ ในเรื่องต่างๆ - แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง - มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม - ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต - กระทำการละเว้นหรือละเมิดทั้งกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๗ . ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม - ไม่กระทำการใดๆอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ - ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะ ข้าราชการต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการของตน - ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมเป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ	- ประพฤติและปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม

ประมวลภาพกิจกรรมโครงการเสริมสร้างความโปร่งใส
ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗





เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลนาประดู่ ได้ดำเนินจัด โครงการเสริมสร้างความโปร่งใส ปณิธานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีผู้เข้าร่วมอบรม ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง รวมจำนวน ๓๓ คน โดยนายชาญชัย เกียรติศักดิ์โสภณ ตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลนาประดู่ มอบหมายให้นายธีรวัตร สุวรรณแพทย์ ตำแหน่งรองนายกเทศมนตรีตำบลนาประดู่ เป็นประธานเปิดการฝึกอบรมโครงการในครั้งนี้ โดยมีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กร คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภา ทั้งหมดนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don't) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำเพื่อให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ