



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลนาประดู่ โทร. ๐๗๓-๓๕๘-๗๐๑

ที่ ปน.๕๒๓๐๑/ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน หัวหน้าสำนักปลัด/ปลัดเทศบาล/นายกเทศมนตรีตำบลนาประดู่

เรื่องเดิม

ด้วยแผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตเชิงรุก และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการยกระดับธรรมาภิบาลเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้อันจะส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception index : CP) ของประเทศไทยให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในระดับชาติและระดับสากล พร้อมทั้งสนองตอบนโยบายรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดิน มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ดีขึ้น

ข้อพิจารณา

๑. เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. เห็นควรเผยแพร่ผลการดำเนินงานฯ ทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลนาประดู่ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ และแจ้งทุกส่วนราชการทราบ ต่อไป

(นายจาตุรงค์ ฉับพลัน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

(นางสุชาดา สุวรรณศิริ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลนาประดู่

- เห็นควรดำเนินการเผยแพร่ผลการดำเนินงานฯ ทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลนาประดู่ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ และแจ้งทุกส่วนราชการทราบ ต่อไป

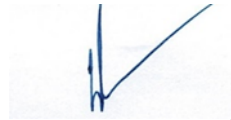


(นางสาวมานิตา แดสามัญ)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลนาประดู่

- ทราบ

- แจ้งเจ้าหน้าที่ฯ เกี่ยวข้องดำเนินการประชาสัมพันธ์ฯ



(นายชาญชัย เกียรติศักดิ์โสภณ)

นายกเทศมนตรีตำบลนาประดู่



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



เทศบาลตำบลนาประดู่
อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและ ประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมิน หรือแสดงความคิดเห็นต่อ หน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐ มีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน ปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนา ตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิด ประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บ ข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อ หน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บ ข้อมูลจากผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการ ปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่ อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถ เข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล(ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ การส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

หลักเกณฑ์การประเมินผล

๑. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถาม ในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ เทศบาลตำบลนาประดู่

คะแนนภาพรวมหน่วยงาน เทศบาลตำบลนาประดู่ : ๙๗.๖๑คะแนน ระดับผลการประเมิน AA

เทศบาลตำบลนาประดู่ ได้วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดย
จำแนกตามเครื่องมือการประเมิน และระบุประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน
ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ รวมถึงการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่
การ ปฏิบัติ โดยมีรายละเอียดดังนี้

การวิเคราะห์ผลการประเมินจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน

ลำดับ	เครื่องมือการ ประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน	ผลการประเมิน
๑	IIT	การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๑๔	ผ่านเกณฑ์
๒	IIT	การใช้งบประมาณ	๙๔.๙๑	ผ่านเกณฑ์
๓	IIT	การใช้อำนาจ	๙๖.๙๕	ผ่านเกณฑ์
๔	IIT	การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	๙๖.๕๔	ผ่านเกณฑ์
๕	IIT	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๕.๘๘	ผ่านเกณฑ์
๖	EIT	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๕๔	ผ่านเกณฑ์
๗	EIT	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๕.๓๒	ผ่านเกณฑ์
๘	EIT	การปรับปรุงการทำงาน	๙๔.๘๒	ผ่านเกณฑ์
๙	OIT	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐	ผ่านเกณฑ์
๑๐	OIT	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	ผ่านเกณฑ์

ผลคะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะประกอบด้วย ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน
และระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับดีมาก ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงาน ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๓.๖๑ คะแนน ผลการ ประเมินในระดับ AA

หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามแบบวัด IIT ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ครอบรักษา มาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจ ประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน ข้อดังต่อไปนี้

ข้อ 1๗ หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และ เผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทาง ออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์

ข้อ 1๘ หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ - สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้ แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ

ข้อ 1๘ หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณ พร้อมทั้ง กำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ตั้งไว้ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความ คุ่มค่า

ในส่วนของการประเมินตามแบบวัด EIT หน่วยงานได้มีการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ครอบรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการ ดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้

ข้อ E๑๕ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพ ดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ข้อ E๑๓ หน่วยงานควรจัดทำช่องทางการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ หรือ E-Service ที่ บุคคลภายนอก หรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน เพื่อสร้างความเท่าเทียมในการ ดำเนินงานและเกิดความสะดวกรวดเร็ว และควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ดำเนินการ หรือการให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ข้อ E๑๔ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ

สำหรับการประเมินตามแบบวัด OIT เทศบาลตำบลนาประดู่ ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่ดีเยี่ยม ครอบรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๑) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดที่ได้รับคะแนนน้อยที่สุด โดยแยกตามเครื่องมือการประเมิน ๓ แบบวัด ดังนี้

๑.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เทศบาลตำบลนาประดู่ ได้มีการดำเนินการตามแบบวัด IIT ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้

เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด/ตัวชี้วัดย่อย	คะแนน	แนวทางการพัฒนา
IIT	การใช้งบประมาณ	๙๔.๙๑	
	ข้อ 1๗ ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่มากน้อยเพียงใด	๘๘.๕๓	หน่วยงานควร มีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์
	ข้อ 1๑๒ หน่วยงานของท่านมีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่งมากน้อยเพียงใด	๙๒.๓/๒	หน่วยงานควร ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ – สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ
	ข้อ 1๘ ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด	๙๔.๘๐	หน่วยงานควร จัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้งกำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ตั้งไว้ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า

๑.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) โดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมสำหรับการประเมิน (EIT) ดังนี้

เทศบาลตำบลนาประดู่ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน ข้อดังต่อไปนี้

เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด/ตัวชี้วัดย่อย	คะแนน	แนวทางการพัฒนา
EIT	การปรับปรุงการทำงาน	๙๔.๘๒	
	ข้อ E๑๕ หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์การให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	๙๔.๒๖	<u>หน่วยงานควร</u> นำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
	ข้อ E๑๓ หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่	๙๔.๔๘	<u>หน่วยงานควร</u> จัดทำช่องทางบริการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ หรือ E-Service ที่บุคคลภายนอก หรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน เพื่อสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและเกิดความสะดวกรวดเร็ว และควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินการ หรือการให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง
	ข้อ E๑๔ หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๙๔.๙๔	<u>หน่วยงานควร</u> เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ

๑.๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) โดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมสำหรับการประเมิน (OIT) ดังนี้ เทศบาลตำบลนาประดู่ ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ที่ดีเยี่ยม ควรรักษา มาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๒) ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดที่ได้รับคะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนน และมีคะแนนมากที่สุด โดยแยกตามแบบวัด ดังนี้

๒.๑ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ๑๐๐ คะแนน
ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์

ลำดับ	เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด/ตัวชี้วัดย่อย	คะแนน	แนวทางการพัฒนา
๑	OIT	๙.การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	
ประเด็นการประเมิน		ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน 0๑ – 0๙	๑๐๐	ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง
		- ข้อมูลพื้นฐาน - ข่าวประชาสัมพันธ์ - การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล		
		ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน 0๑๐ – 0๑๓	๑๐๐	ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง
		- แผนการดำเนินงาน - การปฏิบัติงาน - การให้บริการ		
		ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ 0๑๔ – 0๒๔	๑๐๐	ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง
		- แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี - การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		

ลำดับ	เครื่องมือ การประเมิน	ตัวชี้วัด/ตัวชี้วัดย่อย	คะแนน	แนวทางการพัฒนา
๑	OIT	๙.การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	
ประเด็นการประเมิน		ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล 0๒๕ - 0๒๘	๑๐๐	ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนา ประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง
		- การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล		
		ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การ ส่งเสริมความโปร่งใส 0๒๙ - 0๓๓	๑๐๐	ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนา ประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง
		- การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต - การเปิดโอกาสให้เกิดการมี ส่วนร่วม		
		๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	
		ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกัน การทุจริต 0๓๔ - 0๔๑	๑๐๐	ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนา ประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง
		- เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร - การประเมินความเสี่ยงเพื่อ ป้องกันการทุจริต - การเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร - แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต		
		ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อ ป้องกันการทุจริต 0๔๒ - 0๔๓	๑๐๐	ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนา ประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง
		- มาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน		

๒.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แนวทางการพัฒนาโดยพิจารณาจากตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยกว่า ๙๕ คะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ๙๔.๙๑ คะแนน ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์

ลำดับ	เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด/ตัวชี้วัดย่อย	คะแนน	แนวทางการพัฒนา
๑	IIT	การใช้งบประมาณ	๙๔.๘๐	
ประเด็นการประเมิน		๑๗ ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่มากน้อยเพียงใด	๘๘.๕๗	เทศบาลตำบลนาประดู่ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีในรูปแบบสรุปข้อมูล ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้ทราบ ทางช่องทาง เพจ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ของเทศบาล
		๑๘ ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณมากน้อยเพียงใด	๙๔.๘๐	เทศบาลตำบลนาประดู่ โดยกองคลัง ให้แต่ละสำนัก/กอง จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้ง ติดประกาศไว้ที่บอร์ดสำนักงานเทศบาลตำบลนาประดู่ เว็บไซต์ของเทศบาล เป็นประจำทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
		๑๒ หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่งมากน้อยเพียงใด	๙๒.๓๒	เทศบาลตำบลนาประดู่ โดยกองคลังได้ดำเนินการจัดทำแผนการจัดซื้อ จัดจ้างประจำปี โดยลงในเว็บไซต์ ของหน่วยงาน และติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ ในการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละครั้ง และเทศบาลตำบลนาประดู่ยังมีช่องทางร้องเรียนถ้าพบเห็นการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๓ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) แนวทางการพัฒนาโดยพิจารณาจากตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยกว่า ๙๕ คะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙๔.๘๒ คะแนน ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์

ลำดับ	เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด/ตัวชี้วัดย่อย	คะแนน	แนวทางการพัฒนา
๑	EIT	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๔.๘๒	
ประเด็นการประเมิน		E๑๓ หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่	๙๔.๔๘	เทศบาลตำบลนาประดู่ได้ดำเนินการจัดทำ E-Service โดยให้ประชาชนได้เข้าไปโหลดเอกสาร ทางช่องทาง เพจ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ของเทศบาล เช่น แบบฟอร์มหนังสือร้องเรียน/ร้องทุกข์ทั่วไป แบบฟอร์มขอรับบริการถังขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล แบบพร้อมของความอนุเคราะห์ น้ำอุปโภค-บริโภค เป็นต้น
		E๑๔ หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๙๔.๙๔	เทศบาลตำบลนาประดู่ ดำเนินการจัดทำโครงการต่างๆ ที่เทศบาลดำเนินการโดยได้เชิญผู้นำชุมชน ประชาชนในพื้นที่เทศบาลได้เข้าร่วมกิจกรรมที่เทศบาลตำบลนาประดู่จัดขึ้น
		E๑๕ หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	๙๔.๒๖	เทศบาลตำบลนาประดู่ จัดให้มีการร้องเรียนถ้าพบเห็นเจ้าหน้าที่มีการทุจริตในหน้าที่ ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศ นโยบาย No Gift Policy งดให้งดรับ กระเช้าหรือของขวัญในช่วงเทศกาลตระหนักถึงการทำงานให้มีความสุขสุจริตโดยนำประมวลจริยธรรมมาใช้ในการบริการประชาชน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลตำบลนาประดู่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการ กำหนด มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ เทศบาลตำบลนาประดู่ ดังนี้

เครื่องมือการประเมิน แบบวัด IIT

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ๙๔.๙๑ คะแนน ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์

ประเด็นที่ต้องปรับปรุง แก้ไข/ประเด็นที่ต้องพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการ/มาตรการ	การรายงานผลและการกำกับติดตาม กำหนดเวลาแล้วเสร็จ
๑๗ ทานทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของ หน่วยงานหรือของส่วนงานที่ทานปฏิบัติหน้าที่ มากนักน้อยเพียงใด	เจ้าหน้าที่งบประมาณ / นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนดำเนินการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีในรูปแบบสรุปข้อมูล ให้ บุคลากรภายในหน่วยงานได้ทราบ ทาง ช่องทาง เพจ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ของเทศบาลนา ประดู่	๑.รายงานผลการดำเนินงานที่ได้จัดทำตาม มาตรการ ๒.ดำเนินการจัดทำในเว็บไซต์ของเทศบาล ตำบลนาประดู่ ตรวจสอบและประสานผู้ว่าจ้าง ในการดูแลระบบให้ดำเนินการให้ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลของเทศบาลนาประดู่ได้ ง่ายไม่ยุ่งยากซับซ้อน ๓. จัดทำตั้งแต่ไตรมาสแรกของปีงบประมาณ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๘ ทานเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการ งบประมาณ มากน้อยเพียงใด	ผู้อำนวยการกองคลัง/จพง. การเงินฯ	โดยกองคลัง ให้แต่ละสำนัก/กอง จัดทำ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้ง ติด ประกาศไว้ที่บอร์ดสำนักงานเทศบาลตำบล นาประดู่ เว็บไซต์ของเทศบาล เป็นประจำทุก ไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑.รายงานผลการดำเนินงานที่ได้จัดทำตาม มาตรการ ๒.ดำเนินการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ แต่ละไตรมาส ติดที่บอร์ดและในเว็บไซต์ของ เทศบาลตำบลนาประดู่ ๓. จัดทำเป็นรายไตรมาส ตุลาคม ๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ประเด็นที่ต้องปรับปรุง แก้ไข/ประเด็นที่ต้องพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการ/มาตรการ	การรายงานผลและการกำกับติดตาม กำหนดเวลาแล้วเสร็จ
๑๒ หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่งมากเกินไปหรือไม่	ผู้อำนวยการกองคลัง/จพง.พัสดุ	โดยกองคลัง จะต้องดำเนินการประกาศในเว็บไซต์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลนาประดู่ทุกครั้งเมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. เจ้าหน้าที่ต้องรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร และข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้างประชาชนสามารถตรวจสอบ หากมีความผิดปกติ สามารถร้องเรียน เพื่อเอาผิดกับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้ ๒. ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง

เครื่องมือการประเมิน แบบวัด EIT

ตัวชี้วัดที่ ๔ การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙๔.๘๒ คะแนน ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์

ประเด็นที่ต้องปรับปรุง แก้ไข/ประเด็นที่ต้องพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการ/มาตรการ	การรายงานผลและการกำกับติดตาม กำหนดเวลาแล้วเสร็จ
E๑๓ หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน/เจ้าพนักงานธุรการ/เจ้าพนักงานทะเบียน	ติดต่อประสานงานกับเจ้าหน้าที่ทางเทศบาลตำบลนาประดู่ได้ดำเนินการจัดจ้างในการจัดทำเว็บไซต์โดยมีการเพิ่มเมนูต่างๆ	๑. เจ้าผู้รับผิดชอบดำเนินการประชาสัมพันธ์ ในการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ๒. เมื่อพบว่าข้อมูลที่ประชาชนต้องการให้แก้ไขปัญหาให้นำเสนอผู้บังคับบัญชาทันที ๓. ทิ้งปีงบประมาณ (ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖)

ประเด็นที่ต้องปรับปรุง แก้ไข/ประเด็นที่ต้องพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการ/มาตรการ	การรายงานผลและการกำกับติดตาม กำหนดเวลาแล้วเสร็จ
E๑๔ หน่วยงานเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วม ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น อย่างน้อยเพียงใด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน/ เจ้าพนักงานธุรการ/เจ้า พนักงานทะเบียน	ติดต่อประสานงานกับเจ้าหน้าที่ทาง เทศบาลตำบลนาประดู่ได้ดำเนินการ จัดจ้างในการจัดทำเว็บไซต์โดยมีการ เพิ่มเมนู ให้ประชาชนสามารถแสดง ความคิดเห็นในการทำงาน	๑. เจ้าผู้รับผิดชอบดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ ในการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ๒. เมื่อพบว่ามีข้อมูลที่ประชาชนต้องการ ให้แก้ไขปัญหาให้นำเสนอผู้บังคับบัญชา ทันที ๓. ทั้งปีงบประมาณ (ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖)
E๑๕ หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้ มีความโปร่งใสมากขึ้น อย่างน้อยเพียงใด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน/ เจ้าพนักงานธุรการ/เจ้า พนักงานทะเบียน	จัดให้มีการร้องเรียนถ้าพบเห็น เจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตในหน้าที่ ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศ นโยบาย No Gift Policy งดให้ งดรับ กระเช้าหรือ ของขวัญในช่วงเทศกาล มาตรการ แสดง QR code แสดงหน้าเว็บไซต์ หลักเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึง และประเมินการทำงานของเทศบาล นาประดู่ ได้ทันที	๑. เจ้าผู้รับผิดชอบดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ ในการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ๒. เมื่อพบว่ามีข้อมูลที่ประชาชนต้องการ ให้แก้ไขปัญหาให้นำเสนอผู้บังคับบัญชา ทันที ๓. ทั้งปีงบประมาณ (ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖)